

APPEL A CANDIDATURE

POUR LA SELECTION DE DIX (10) FEMMES LEADERS DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE dans le cadre du projet

« PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT POUR 10 FEMMES LEADERS DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE SÉNÉGALAISE »

Contexte

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet « Parcours d'accompagnement pour 10 femmes leaders de l'administration publique sénégalaise », financé par le Royaume de Belgique, mis en œuvre par l'Institut Royal des Relations Internationales Egmont de Belgique et soutenu par l'Ecole Nationale d'Administration du Sénégal (ENA Sénégal), le Ministère des Affaires Etrangères et des Sénégalais de l'Extérieur (MAESE) lance un avis de sélection de 10 femmes leaders de l'administration publique.

Ce projet vise à accroître la visibilité de ces 10 femmes en tant que modèles et ainsi influencer la génération future de femmes à occuper des postes à haute responsabilité. Il a aussi pour objectif de contribuer à l'autonomisation des femmes en renforçant leur leadership par des compétences en savoir-être et savoir-faire, et d'offrir des occasions d'échange d'expertise avec des pairs de l'administration publique belge.

Contenu du parcours

Le parcours d'accompagnement comprendra :

- 1) **Cinq sessions de formation** de quatre jours en renforcement de capacités sur des thématiques transversales telles que le leadership, l'évaluation des performances dans l'administration publique, la communication et la prise de parole en public, le développement personnel et la gestion du changement, et la gestion de la qualité dans l'administration publique.
- 2) **Cinq sessions de coaching**, dans la suite directe des quatre jours de formation, autour d'un **projet commun** visant à identifier des pistes concrètes pour améliorer la représentativité des femmes dans l'administration publique sénégalaise.
- 3) La mise en valeur des participantes à travers un **projet Femmes à l'Honneur**, qui consistera en la publication d'interviews des participantes pour mettre en lumière les opportunités et les obstacles rencontrés au cours de leurs carrières, et de prodiguer des conseils aux futures générations de femmes.
- 4) Des **contacts avec des femmes leaders belges** seront privilégiés tout au long du parcours.

Le lancement officiel du parcours aura lieu en marge de la **mission économique princière belge au Sénégal** du 21 au 25 mai 2023.

Les sessions de formation débuteront au mois de **juin 2023**, à raison d'une semaine par mois sur six mois (aucune formation n'aura lieu au mois d'août).

Eligibilité

Les candidatures sont ouvertes pour les femmes leaders respectant les critères d'éligibilité suivants :

- Occuper un poste de niveau Directeur au sein d'un ministère de l'administration publique sénégalaise ;
- Avoir entre 30 et 55 ans ;
- Être basée à Dakar ;
- Déposer un dossier de candidature complet.

Dossiers de candidature

Un dossier de candidature complet comprend :

- Un curriculum vitae actualisé ;
- La copie de l’acte de nomination au poste actuel ou tout autre document attestant la fonction occupée ;
- Une lettre de motivation [adressée au jury de sélection], mettant en avant les raisons de son intérêt à participer à ce parcours et ses ambitions d’évolution au sein de l’administration publique ;
- Un avis de non-objection de participation du supérieur hiérarchique.

Dépôt des candidatures

Les candidates intéressées sont priées de soumettre un dossier complet en format électronique avant le **28 avril 2023** à l’adresse courriel : education.training@egmontinstitute.be

Les entretiens de sélection auront lieu dans la semaine du 8 au 12 mai.

Le Ministère des Affaires Etrangères et des Sénégalais de l’Extérieur compte sur l’esprit de compréhension de toutes les candidates pour le respect des dispositions du présent appel à candidatures.