

**REPUBLIQUE DU SENEGAL**  
UN PEUPLE-UN BUT- UNE FOI

-----  
**PRIMATURE**  
-----



**ECOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION**

**Cérémonie de remise des Attestation de fin de formation  
des femmes leaders**

**Académie de leadership Féminin pour l'Egalité et l'équité de genre  
« Linguère Ndatté Yalla »**

**Allocution du DG de l'ENA du Sénégal**

**Le 25 mars 2025**

**Monsieur le Ministre de la Fonction publique et de la Réforme du Service public (MFPRSP) ;**

**Excellence, Monsieur l'Ambassadeur de la République fédérale d'Allemagne au Sénégal ;**

**Mesdames, Messieurs les Secrétaires généraux ;**

**Monsieur le Directeur général du Bureau Organisation et Méthodes (BOM) ;**

**Monsieur le Doyen de la Faculté des Sciences et Technique de l'Education et de la Formation (FASTEF);**

**Madame la Directrice générale du Centre Africain d'Etudes supérieures en Gestion (CESAG) ;**

**Madame la Directrice régionale de GIZ ;**

**Monsieur le Coordonnateur national du Projet « Doolé Admin » ;**

**Mesdames, Messieurs les Directeurs et Chef de service ;**

**Mesdames les femmes bénéficiaires, ;**

**Mesdames, Messieurs, Chers invités, en vos rangs, grades et qualités**

A tout seigneur, tout honneur ;

Permettez-moi, à l'entame de mon propos, d'adresser d'abord mes salutations distinguées à nos hôtes, les femmes leaders de l'**Académie de leadership féminin « Linguère Ndatté Yalla »** et de souhaiter la bienvenue à tous, dans cet amphithéâtre Bruno DIATTA de l'Ecole nationale d'Administration(ENA) ;

C'est pour moi, un grand plaisir de prendre part, à coté de tous nos autres partenaires, à cette cérémonie solennelle qui marque la fin de la formation de la première cohorte de ces femmes méritantes qui sont aujourd'hui honorées. Ce moment va certainement marquer un tournant décisif dans leur trajectoire professionnelle au sein de l'Administration publique sénégalaise.

Je voudrais ensuite profiter de cette opportunité pour adresser mes chaleureux et sincères remerciements au Ministre de la Fonction publique et de la Réforme du Service public (MFPRSP), Monsieur **Olivier BOUCAL**, qui a eu l'amabilité de porter son choix sur l'Ecole nationale d'Administration (ENA), Institution de référence dans la formation des agents publics, pour abriter cette cérémonie.

Ce choix, qui atteste du sentiment d'appartenance à votre cher établissement, de la confiance placée en lui et de la qualité du partenariat naturel entre l'ENA et le MFPRSP, a été matérialisé par la signature d'une convention de partenariat depuis le 03 mars 2015.

Je confonds dans mes remerciements, tous les autres partenaires, ici présents ; je veux citer, la FASTEF, le CESAG et le BOM, pour leur engagement soutenu. Je réserve une mention spéciale au partenaire financier, la Coopération Allemande (GIZ), dont l'appui constant et indéfectible a, une fois de plus, permis la réalisation de cette initiative importante qui est à la base de la création de l'Académie de Leadership féminin « Linguère Ndatté Yalla » portée par le Projet "**Renforcer une administration tournée vers l'avenir pour un développement durable au Sénégal**" dénommé « **Doolé Admin** ».

Il convient de rappeler que le projet « Doolé Admin » s'est distingué très positivement sur le terrain de l'appui à la modernisation de l'Administration publique sénégalaise. En effet, il a généreusement financé, en 2022, l'atelier consacré à **l'actualisation des contenus de programmes de la formation initiale** des futurs cadres de l'administration, ainsi que les **sessions de renforcement de capacités des formateurs de l'ENA en pédagogie et andragogie, en techno pédagogie et en ingénierie de la formation.**

**Mesdames, Messieurs, chères Linguères ;**

Il y a quelques mois auparavant, le 15 octobre 2024 précisément, le Ministère de la fonction publique et de la Réforme du Service public procédait au lancement officiel de **l'Académie de Leadership féminin « Linguère Ndatté Yalla ».**

Cette première étape avait constitué un engagement fort du Ministère dans la dynamique de la promotion de l'équité et l'égalité de genre en matière de nomination dans les hautes fonctions de l'Administration publique sénégalaise, conformément au référentiel « Sénégal vision 2050 ».

En posant ce premier jalon, le Ministère de la Fonction publique a notamment donné corps à l'adoption de pratiques relatives à la Réforme du Service public de façon générale et l'institutionnalisation de l'équité et de l'égalité de genre (IEEG) au sein de l'Administration publique sénégalaise, de façon plus spécifique.

Il sied de rappeler ici, les orientations de **Son Excellence, le Président de la République** Monsieur **Bassirou Diomaye Diakhar FAYE**, relativement à l'impulsion des politiques d'égalité de chance dans tous les segments de notre société, qui fera de notre Administration, de par sa composition et son mode de fonctionnement, le reflet de l'équité et de l'égalité de genre.

D'ailleurs, c'est ici même, à l'Ecole nationale d'Administration (ENA), que la formation de la première cohorte des « Linguère » de l'Académie avait été lancée le 17 décembre 2024.

Aujourd'hui encore, c'est au sein de cette auguste Institution, que se termine le couronnement des « Linguère », en ce mois bénis de Ramadan observé dans la symbiose des religions, comme pour marquer d'un sceau divin, la bénédiction de cette noble initiative.

### **Mesdames, Messieurs ;**

La cérémonie qui nous réunit ce matin, célèbre le terme d'un parcours d'accompagnement exaltant, consacré à une série de formations de haut niveau sur **différents blocs de compétences destinés à renforcer les capacités managériales et de gestion des vaillantes femmes**, retenues au sein de l'Administration, à l'issue d'un processus très sélectif.

En effet, la **cohorte pilote des « Linguère », ici présentes**, a bénéficié d'une **série de formation sur des thématiques fondamentales relatives à l'Administration et la gestion publique** de manière générale, à travers les **quatre blocs de compétences** ci-après identifiés:

- ✓ Etat-Administration ;
- ✓ Leadership ;
- ✓ Management ;
- ✓ Développement personnel et professionnel.

Ces **blocs de compétences** portant sur une gamme de **modules pertinents et adaptés**, ont été administrés respectivement par **l'ENA le BOM, la FASTEF et le CESAG**. Ces derniers ont mis à disposition des formateurs expérimentés, aux valeurs éthiques et déontologiques.

C'est le lieu, ici, de rendre un **vibrant hommage à ces formateurs** qui ont assuré ces formations avec une très grande générosité et un professionnalisme à la hauteur de leur rang.

Le déroulement des formations du **bloc « Etat-Administration » que l'ENA et le BOM avaient eu la charge**, a été une belle opportunité pour consolider notre position de la chaîne de valeur du renforcement des capacités professionnelles des femmes et d'accroître, en même temps, l'impact du rôle de l'ENA dans la contribution de ces dernières en matière de prestations rendues aux usagers du service public et aux citoyens.

Je ne voudrais pas passer sous silence le fait que **l'ENA a eu à piloter récemment plusieurs projets similaires** visant à rehausser le niveau de connaissances et de compétences des femmes de notre Administration.

Il s'agit, notamment, du Projet "**Jigeeen Njiit**" offert en collaboration avec la **Coopération Belge** et le **Ministère en charge des Affaires étrangères** et le projet **CAPS « Championnes de l'Administration Publique Sénégalaise »** en partenariat avec l'organisme canadien **Carrefour international**, le **Fonds de Promotion de la Formation Professionnelle et Technique (3FPT)**, les ministères en charge de la **Famille** et de la **Fonction publique** et le **Conseil sénégalais des Femmes (COSEF)**.

**Mesdames, Messieurs,**

**Chères femmes leaders ;**

Au regard de **l'expertise et de la notoriété des opérateurs de formation** qui ont encadré la réalisation de cette initiative d'intérêt national, et des **prédispositions intellectuelles qui vous ont valu d'être choisies** pour constituer la première cohorte de l'Académie du leadership féminin « **Linguère Ndatté Yalla** », je demeure convaincu que les objectifs visés à travers la création de l'Académie ont été largement atteints.

Pour sa part, l'ENA restera toujours le partenaire disponible pour vous accompagner dans la pérennisation de cette belle initiative et dans vos projets professionnels de renforcement de capacités, pour réussir les phases de transition qui vous mèneront au sommet de la hiérarchie dans vos administrations respectives.

Je vous remercie de votre aimable attention.